

CODE OF CONDUCT · VERHALTENSKODEX

Verantwortung. Verbindlich gelebt.

Unser Anspruch ist klar: Wir verbinden technische Präzision mit verantwortungsvollem Handeln. Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Grundsätze, an denen wir Entscheidungen, Zusammenarbeit und Geschäftsbeziehungen bei EMES ausrichten.

Geltungsbereich EMES Kabel GmbH, Führungskräfte und Mitarbeitende	Stand September 2026
Grundsatz Rechtstreue · Integrität · Respekt · Verantwortung	Verbindlichkeit Orientierungs- und Handlungsrahmen im Arbeitsalltag

„Gute Verbindungen entstehen dort, wo Qualität, Vertrauen und Verantwortung zusammenkommen.“

01

Recht & Integrität

Wir handeln gesetzestreu, verantwortungsbewusst und integer. Für alle Tätigkeiten gelten die jeweils anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze, behördlichen Vorgaben sowie internen Regelungen. Dazu zählen insbesondere straf- und ordnungsrechtliche Vorschriften, Genehmigungsanforderungen, steuerliche Pflichten sowie verbindliche betriebliche Standards. Bei Unsicherheiten wird frühzeitig fachlicher oder rechtlicher Rat eingeholt.

02

Korruptionsprävention & Geldwäsche

EMES toleriert keine Form von Korruption, Bestechung oder unzulässiger Einflussnahme. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch persönliche Vorteile, Geschenke oder sonstige Zuwendungen sachwidrig beeinflusst werden. Wir beachten die einschlägigen Antikorruptions- und Geldwäschevorschriften und erwarten dies ebenso von unseren Geschäftspartnern.

03

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem und freiem Wettbewerb. Wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorgaben sind einzuhalten. Unzulässige Absprachen über Preise, Konditionen, Märkte, Kunden, Kapazitäten oder andere wettbewerbsrelevante Informationen sind untersagt - unabhängig davon, ob sie schriftlich, mündlich, informell oder vermeintlich unverbindlich erfolgen.

04

Risiko- & Verantwortungsmanagement

Die Geschäftsführung berücksichtigt wirtschaftliche, ökologische, soziale und Compliance-bezogene Risiken in ihren Entscheidungen. Interne Kontroll- und Risikomanagementprozesse werden angemessen ausgestaltet, regelmäßig überprüft und bei Bedarf weiterentwickelt. Ziel ist es, Risiken frühzeitig zu erkennen, verantwortungsvoll zu steuern und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens zu sichern.

05

Menschenrechte, Gleichbehandlung & Arbeitsschutz

EMES achtet die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte aller Menschen. Chancengleichheit und Gleichbehandlung gelten unabhängig insbesondere von Geschlecht, Alter, ethnischer oder nationaler Herkunft, sozialer oder kultureller Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, Religion, Weltanschauung oder politischer Überzeugung. Diskriminierung, Belästigung, Gewalt, Missbrauch und menschenunwürdige Behandlung werden nicht toleriert.

Wir sorgen für ein sicheres und gesundheitsgerechtes Arbeitsumfeld und beachten die geltenden Anforderungen an Arbeitszeit, Vergütung sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Zwangsarbeit und jede Form unfreiwilliger Arbeit lehnen wir ab.

06

Kinderarbeit

Kinderarbeit wird nicht akzeptiert. EMES beschäftigt keine Personen unterhalb des jeweils gesetzlich zulässigen Mindestalters. Zulässige Ausbildungs- oder Beschäftigungsformen für Jugendliche müssen den geltenden Schutzvorschriften entsprechen und dürfen weder Gesundheit noch Sicherheit oder Entwicklung beeinträchtigen.

07

Verantwortungsvolle Beschaffung & Lieferkette

Wir streben eine verantwortungsvolle Beschaffung von Materialien, Komponenten und Dienstleistungen an. Rohstoffe sollen weder direkt noch indirekt bewaffnete Konflikte finanzieren noch Menschenrechtsverletzungen begünstigen. Bei relevanten Mineralien orientieren wir uns an den anerkannten OECD-Leitlinien für verantwortungsvolle Lieferketten und berücksichtigen die anwendbaren europäischen Sorgfaltspflichten.

Von Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir ein vergleichbares Verständnis von Rechtstreue, Menschenrechten, fairen Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und Integrität. Bei erkennbaren Risiken setzen wir uns für angemessene Präventions- und Abhilfemaßnahmen ein.

08

Umwelt & Ressourcen

EMES beachtet die einschlägigen Umweltvorschriften und verfolgt einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie, Materialien und natürlichen Ressourcen. Umweltbelastungen, Abfälle und unnötiger Ressourcenverbrauch sollen soweit wirtschaftlich und technisch sinnvoll reduziert werden. Umweltleistung und betriebliche Prozesse werden kontinuierlich weiterentwickelt.

09

Datenschutz & Informationssicherheit

Personenbezogene Daten werden rechtmäßig, zweckgebunden, transparent und angemessen geschützt verarbeitet. EMES beachtet die anwendbaren datenschutzrechtlichen Anforderungen, insbesondere die Datenschutz-Grundverordnung und das Bundesdatenschutzgesetz. Zugriffe auf personenbezogene oder geschäftskritische Informationen erfolgen nur im erforderlichen Umfang. Technische und organisatorische Maßnahmen dienen dem Schutz vor Verlust, Missbrauch und unbefugtem Zugriff.

10

Vertraulichkeit & Geschäftsgeheimnisse

Vertrauliche Informationen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie nicht öffentliche Informationen von EMES, Kunden, Lieferanten und sonstigen Partnern sind zu schützen. Sie dürfen nur für legitime geschäftliche Zwecke und nur gegenüber berechtigten Personen verwendet oder offengelegt werden. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung eines Arbeits- oder Vertragsverhältnisses fort.

11

Hinweise, Meldungen & Schutz vor Repressalien

Hinweise auf mögliche Rechtsverstöße oder Verstöße gegen diesen Kodex sollen verantwortungsvoll gemeldet werden. Meldungen werden vertraulich und nach den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben behandelt. Personen, die in gutem Glauben Hinweise geben oder an einer Aufklärung mitwirken, dürfen wegen einer zulässigen Meldung keine Repressalien erfahren. Bewusst falsche Anschuldigungen werden nicht akzeptiert.

12

Umsetzung, Verantwortung & Konsequenzen

Dieser Verhaltenskodex bildet einen verbindlichen Orientierungsrahmen für verantwortungsvolles Verhalten bei EMES. Führungskräfte tragen besondere Verantwortung dafür, die Grundsätze vorzuleben, Fragen ernst zu nehmen und ihre Umsetzung zu fördern. Soweit angemessen, beziehen wir auch Geschäftspartner in unsere Erwartungen ein.

Verstöße werden geprüft und können - abhängig von Art und Schwere - arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen haben. Erforderliche Maßnahmen werden sachgerecht, verhältnismäßig und unter Beachtung der Rechte der Beteiligten getroffen.

VERANTWORTUNG IST TEIL UNSERER QUALITÄT

Gemeinsam verlässlich handeln.

Dieser Kodex wird regelmäßig auf Aktualität und Angemessenheit überprüft. Änderungen rechtlicher Anforderungen, unserer Organisation oder wesentlicher Geschäftsprozesse werden bei künftigen Überarbeitungen berücksichtigt.

Mandy Haase
Geschäftsführerin

EMES Kabel GmbH
Stand: September 2026

Hinweis zur Fassung 09/2026: Inhaltlich modernisiert wurden insbesondere Menschenrechte und Gleichbehandlung, verantwortungsvolle Lieferketten, Datenschutz und Informationssicherheit sowie der Schutz hinweisgebender Personen. Der Kodex ersetzt keine individuelle Rechtsberatung.